

Звіт керівника
ЗДО № 3 "Калинка"
Гайворонської
районної ради
перед колективом та
громадськістю
за 2019/2020 н.р

Протокол
загальних зборів колективу
ЗДО № 3 "Калинка" Гайворонської районної ради

від 25 червня 2020 року

присутні:

голова батьківського комітету –
Лабан О.В.

члени батьківського комітету:

Томашевський О.І.,

Жуковська І.В.,

Лабан Л.В.,

Оліскевич В.О.,

Чернієнко С.С.

директор ЗДО – Помагайбіс С.В.,

кількість – 26 чол., з них

педколектив, обслуговуючий персонал

Порядок денний.

Звіт керівника закладу дошкільної освіти № 3 "Калинка" про свою діяльність.

Слухали: Помагайбіс С.В., директора ЗДО. Вона ознайомила присутніх з організацією навчально-виховного процесу в дошкільному закладі.

I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

ЗДО № 3 "Калинка" функціонує з 1992 року за адресою: провул. Вокзальний, 16/2, м.Гайворон, Кіровоградська обл. Проектна потужність при будівництві 92 місць. ЗДО працює за 9 та 10,5 (чергова група) - годинним режимом.

Групові приміщення забезпечені необхідними меблями та ігровим обладнанням. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

- музично-спортивний зал;
- методичний кабінет;
- кабінет медсестри;
- прогулянкові, ігрові майданчики для кожної вікової групи.

Заклад дошкільної освіти № 3 "Калинка" Гайворонської районної ради у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України "Про дошкільну освіту", Положенням про дошкільний навчальний заклад України та іншими нормативно-правовими актами, власним Статутом та колективним договором.

Заклад дошкільної освіти несе відповідальність перед батьками, суспільством та державою за:

- Реалізацію головних завдань дошкільної освіти, визначених Законом України "Про дошкільну освіту";
- Забезпечення рівня дошкільної освіти у межах державних вимог до її змісту, рівня та обсягу;
- Дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази.

2. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

Станом на 01.09.2019 року в закладі було укомплектовано 7 вікових груп:

- 2 групи для дітей раннього віку;
- 4 групи для дітей дошкільного віку;
- 1 група з короткотривалим перебуванням дітей.

У цьому році заклад відвідувало 142 дитини. З них (на кінець року):

- раннього віку – 30 дітей,
- дошкільного віку – 112 дітей,

3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Станом на кінець травня 2020 року навчально-виховний процес в закладі забезпечують 40 працівника. З них:

- 7 помічників вихователя;
- 1 медична сестра;
- 3 працівника харчоблоку, завгосп, машиніст із прання білизни, каштелян, прибиральник службових приміщень, робітник з комплексного обслуговування та ремонту будівлі, двірник, 3 сторожа;
- 14 педагогів, у тому числі: вихователь-методист, практичний психолог, музичний керівник, керівник гуртка, 10 вихователів.

З педагогічних працівників – 8 (57%) мають вищу освіту.

Склад педагогічних працівників по кваліфікаційним категоріям такий:

- "спеціаліст вищої категорії" – 2 педагога
- "спеціаліст I категорії" - 3 педагог
- "спеціаліст II категорії" – 1 педагог
- "спеціаліст" – 12 педагогів

Також педагоги мають педагогічні звання:

- "старший вихователь" – 1 педагог;
- "вихователь-методист" – 1 педагог

4. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2019-2020 н.р.

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

План роботи схвалюється і затверджується педагогічною радою закладу.

Навчально-виховний процес у закладі дошкільної освіти здійснюється відповідно до програми "Дитина" та "Впевнений старт".

Учасниками навчально-виховного процесу ЗДО є: діти, педагогічні працівники, технічні працівники та допоміжний персонал, батьки (особи, які

їх заміняють), представники підприємств, установ та інші особи, які беруть участь у навчально-виховній роботі.

Керуючись Законом України "Про дошкільну освіту", Базовим компонентом дошкільної освіти, інструктивно-методичними рекомендаціями "Про організацію освітньої роботи в дошкільних навчальних закладах у 2018/2019 н.р.", а також програмою виховання і навчання дітей від двох до семи років "Дитина" (нова редакція), ураховуючи досягнення й перспективи розвитку, педагогічний колектив продовжував роботу щодо розв'язання методичної проблеми дошкільного навчального закладу та визначив основні завдання на 2019/2020 навчальний рік:

1. Ефективне впровадження у практику програми "Впевнений старт" та "Дитина".

2. Демократизація виховного процесу в дошкільному закладі через використання різних форм співробітництва та рівності всіх учасників виховного процесу.

3. Використання літературних творів В.Сухомлинського у формуванні життєвої компетентності дитини.

5. АНАЛІЗ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Протягом навчального року в закладі успішно проводилася методична робота. Її зміст побудований на основі державних документів про освіту, науково-педагогічних досліджень, навчальних планів, програм, новинок психолого-педагогічної літератури, інструктивно-методичних матеріалів з проблеми організації методичної роботи.

Усі питання, які розв'язував колектив упродовж 2018/2019 навчального року, обговорювалися на батьківських зборах та педагогічних радах: настановча – "Підсумки роботи за 2018-2019 навчальний рік та затвердження плану роботи на 2019-2020 рік", вересень 2019р.; "Фізична культура – запорука здоров'я дітей", листопад, 2019 р.; "Художньо-естетичний розвиток дітей дошкільного віку засобами образотворчого мистецтва", лютий, 2020 р. Підсумкова педрада була проведена дистанційно, у зв'язку із запровадженням карантину щодо недопущення розповсюдження корона вірусної інфекції.

На даних засіданнях обговорювалися навчальні плани, заслуховувалися аналізи тематичних перевірок, проводилися контрольні анкетування вихователів та інші форми роботи з кадрами. Для повного розкриття питань винесених на засідання педагогічних рад з колективом проведений ряд методичних заходів.

До проведення тематичних педрад проводилися комплексні перевірки, відкритті заняття, розваги, консультації тощо.

Протягом навчального року в закладі проводились:

семінар-практикум "Особливості естетичного виховання в сучасному дошкільному закладі" – протягом навчального року – жовтень, січень, березень;

групові наради в групах раннього дошкільного віку – листопад, березень;

тематичний семінар за програмою виховання і навчання дітей "Впевнений старт" – грудень;
тренінг для педагогів "Профілактика психоемоційного вигорання педагога" – січень;
педагогічні читання "Виховання духовності через казки В.Сухомлинського" – вересень.

Протягом навчального року здійснювалася контрольна-аналітична діяльність навчально-виховного процесу та системи роботи з дітьми. Результати контролю висвітлювалися на засіданнях педагогічних рад. Вивчення рівня засвоєння дітьми різних вікових груп знань відповідно до програмових вимог показало, що значних досягнень в освітній роботі досягли такі педагогічні працівники: вихователі Пономарьова Т.В., Строева С.П., Коропець Г.Я., вихователь-методист Солтановська Т.М.

Основною формою організаційної роботи навчальної діяльності дітей дошкільного віку у нашому закладі дошкільної освіти залишаються заняття з різних видів діяльності.

У закладі вихователі проводять заняття індивідуальної та групової форми організації, тематичні, комплексні, комбіновані, інтегровані, підсумкові.

Протягом поточного року були проведені методичні об'єднання для педагогів району з метою пропаганди та розповсюдження досвіду роботи. Ці заходи отримали схвальну оцінку з боку районного методичного кабінету та колег інших закладів.

Річний план навчально-виховної роботи виконаний частково, на це були об'єктивні причини. Відповідно до прийнятого рішення 11 березня 2020 року на засіданні Кабінету Міністрів України щодо недопущення поширення COVID-19 на території України, наказу начальника управління освіти, науки, молоді та спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації від 11 березня 2020 року № 198-од "Про призупинення навчального процесу", наказу начальника відділу освіти Гайворонської районної державної адміністрації від 12 березня 2020 року № 35 "Про призупинення навчального процесу" був призупинений освітній процес в Гайворонському дошкільному навчальному закладі № 3 "Калинка" на період з 12 березня по 03 квітня 2020 року, який був продовжений до 22 травня 2020 року. У зв'язку з цим, на цей період робота з педагогічним персоналом проводилась дистанційно, використовуючи соціальні мережі та Вайбер. Робота з дітьми та їх батьками проводилась також за допомогою інформаційних технологій.

Плануючи роботу своєї вікової групи, вихователі враховують вимоги програми "Дитина", план і режим роботи дошкільного закладу, графіки музичних та фізкультурних занять.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти в Україні, програми розвитку дитини дошкільного віку "Дитина" та методичних рекомендацій Кіровоградського обласного інституту

післядипломної педагогічної освіти, які спрямовують роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Тому робота нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчально-виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків.

6. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ЗДО

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року №298/227. У ДНЗ працює досвідчений персонал харчоблоку у складі 3-х кухарів та під безпосереднім контролем медичної сестри. Про їх роботу говорять результати – за цей навчальний рік за результатами перевірок Держпродспоживслужби грубих порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку не виявлено. Хочеться висловити подяку працівникам харчоблоку, медичному персоналу за відповідальне ставлення до виконання свої посадових обов'язків.

Аналіз виконання норм харчування за 2019 рік показав, що в цілому харчування вихованців дошкільного навчального закладу здійснювалось наближено до норм (у середньому — 73%).

У 2019 році на 100% не виконані норми з усіх основних продуктів. Не в повному обсязі виконано норми з таких продуктів харчування, зокрема: м'ясо – 73%, риба – 74%, молоко – 70%, яйця – 78%.

Слід зауважити, що у порівнянні з минулим роком погіршилися показники виконання норм з вживання майже усіх видів продуктів. Це пов'язано із значним зростанням цін на продукти харчування.

7. ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ДНЗ

Заклад дошкільної освіти № 3 "Калинка" є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення здійснює місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні.

Фінансові асигнування на 2019/2020 рік заплановано на захищені статті і лише частково на утримання дошкільного закладу.

У звітному періоді за рахунок фінансового забезпечення здійснено поточні ремонтні роботи у всіх приміщеннях та на території ЗДО. Для зміцнення матеріально-технічної бази придбано:

Дитячі шафи на одну групу;

Дитячі стільці, столи на одну групу;

Холодильна шафа;

Пральна машина автомат

У планах на наступний рік – ремонт приміщення ЗДО (утеплення).

Я вдячна колективу ЗДО, батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО та створюють затишок і комфорт для дітей.

Виступили:

1. Солтановська Т.М. – вихователь-методист, голова зборів трудового колективу ЗДО, яка відмітила, що Світлана Василівна вміль, чудовий організатор навчально-виховного процесу. Вона завжди надасть необхідну методичну допомогу при підготовці до різних методичних заходів. Це відповідальний керівник, яка завжди піклується про дітей і працівників ЗДО. Побажала і надалі залишатися таким дбайливим керівником.

2. Пономарьова Т.В. – вихователь, відмітила, що директор завжди цікавиться життям кожної групи, турбується про життя і здоров'я кожної дитини дитячого садка, знає про всіх дітей і батьків ЗДО. Завжди знаходиться в пошуку нових ідей для покращення умов перебування дітей в закладі дошкільної освіти.

3. Білоус С.М. – помічник вихователя, яка повідомила, що керівник створила в колективі гарний мікроклімат, де всі дбають один за одного. Діти поважають дорослих: і працівників закладу, і батьків. Завідувача завжди з розумінням відноситься до проблем всіх працівників, і словом, і ділом допоможе.

4. Чернієнко С.С. – член батьківського комітету. Вона наголосила, що під керівництвом Помагайбіс С.В. створені затишні, домашні умови для перебування дітей в ЗДО, для їх розвитку і навчання, підготовки до подальшого життя.

Оцінили діяльність керівника таємним голосуванням.

Результати голосування:

Задовільно – 26

Незадовільно – 0

Підписи:

Голова зборів – _____ Солтановська Т.М.

Секретар – _____.